

Số: /BHXH-TCHC

Đắk Lắk, ngày tháng 10 năm 2025

V/v phát động phong trào thi đua
nước rút trong công tác thu và phát triển
người tham gia BHXH, BHYT năm 2025

Kính gửi:

- Các phòng nghiệp vụ thuộc BHXH tỉnh;
- Các Bảo hiểm xã hội cơ sở.

Giám đốc Bảo hiểm xã hội (BHXH) tỉnh ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực, quyết tâm, phấn đấu của viên chức và người lao động thuộc BHXH tỉnh, góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được BHXH Việt Nam giao 09 tháng đầu năm 2025.

Thực hiện Công văn số 2440/BHXH-TCCB ngày 30/9/2025 của BHXH Việt Nam về việc phát động phong trào thi đua nước rút trong công tác thu và phát triển người tham gia BHXH, bảo hiểm y tế (BHYT) năm 2025.

Để hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao năm 2025, Giám đốc BHXH tỉnh Đắk Lắk, Chủ tịch Hội đồng Thi đua - Khen thưởng BHXH tỉnh phát động phong trào thi đua nước rút trong công tác thu, giảm tiền chậm đóng và phát triển người tham gia BHXH, BHYT, bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) những tháng cuối năm với chủ đề: ***“Tập thể và viên chức, người lao động thuộc BHXH tỉnh Đắk Lắk nỗ lực vượt khó, quyết tâm thi đua hoàn thành xuất sắc toàn diện chỉ tiêu thu và phát triển người tham gia BHXH, BHYT năm 2025”***.

I. MỤC TIÊU, ĐỐI TƯỢNG VÀ THỜI GIAN THI ĐUA

1. Mục tiêu thi đua

1.1. Về chỉ tiêu số người tham gia BHXH bắt buộc, BHXH tự nguyện, BHYT

- Đến ngày 31/10/2025, phấn đấu số người tham gia đạt từ 81% số người phải phát triển trong năm 2025 trở lên.

- Đến ngày 30/11/2025, phấn đấu số người tham gia đạt từ 91% số người phải phát triển trong năm 2025 trở lên.

- Đến ngày 31/12/2025, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu về công tác phát triển người tham gia BHXH, BHYT.

(Số người tham gia phải phát triển trong năm 2025 = Số người theo kế hoạch giao đầu năm 2025 trừ (-) Số người tham gia tính đến ngày 31/12/2024)

1.2. Về số thu BHXH, BHYT, BHTN

Đến ngày 31/12/2025, phần đầu hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu về số thu BHXH, BHYT, BHTN được BHXH tỉnh giao.

1.3. Về chỉ tiêu giảm tiền chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN

Tỷ lệ số tiền chậm đóng và số tiền chậm đóng phải tính lãi không cao hơn chỉ tiêu BHXH tỉnh giao.

2. Đối tượng thi đua

Các tập thể, viên chức và người lao động trong hệ thống BHXH tỉnh Đắk Lắk.

3. Thời gian thi đua

Từ ngày phát động phong trào thi đua đến ngày 31/12/2025, được chia thành từng tháng như sau:

- Từ ngày phát động phong trào thi đua đến ngày 31/10/2025.
- Từ ngày 01/11/2025 đến ngày 30/11/2025.
- Từ ngày 01/12/2025 đến ngày 31/12/2025.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

Giám đốc BHXH tỉnh Đắk Lắk yêu cầu Trưởng các phòng nghiệp vụ thuộc BHXH tỉnh, Giám đốc các BHXH cơ sở phối hợp với cấp ủy Đảng của đơn vị mình tập trung thực hiện những nội dung sau:

1. Thi đua phát huy tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo, tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ hoàn thành, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu được BHXH Việt Nam và BHXH tỉnh giao về công tác thu, giảm tiền chậm đóng và phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT năm 2025 theo các chỉ đạo, hướng dẫn của BHXH tỉnh.

2. Quán triệt và triển khai phong trào thi đua nước rút trong công tác thu, giảm tiền chậm đóng và phát triển người tham gia BHXH, BHYT, BHTN đến toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động hệ thống BHXH tỉnh tham gia; nêu cao vai trò của cấp ủy Đảng, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong chỉ đạo, thực hiện phong trào thi đua và công tác bình xét, đề nghị khen thưởng.

Các đơn vị chủ động thực hiện phong trào thi đua bám sát mục tiêu, nhiệm vụ chính trị được giao; gắn kết chặt chẽ kết quả của phong trào thi đua với công tác khen thưởng; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao làm tiêu chí chủ yếu để đánh giá thành tích của các tập thể, cá nhân; bình xét, đề nghị khen thưởng, bảo đảm đúng người, đúng thành tích, khách quan, công khai, công bằng, kịp thời theo quy định của pháp luật, tạo động lực để các tập thể, cá nhân phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

3. Triển khai đồng bộ các nhóm giải pháp phát triển người tham gia BHXH, BHYT bắt buộc, trong đó tập trung vào các đối tượng tham gia mới theo quy định của Luật BHXH: (1) Chủ hộ kinh doanh thuộc hộ kinh doanh nộp thuế theo

phương pháp kê khai, (2) Người quản lý doanh nghiệp, quản lý điều hành hợp tác xã không hưởng tiền lương, (3) Dân quân thường trực, (4) Cán bộ không chuyên trách cấp xã, thôn, tổ dân phố; phần đầu hoàn thành chỉ tiêu BHYT được giao, tập trung vào các nhóm đối tượng: (1) Người hưởng trợ cấp hưu trí xã hội hàng tháng, (2) Người tham gia BHYT theo hộ gia đình, (3) Học sinh sinh viên, (4) Hộ gia đình nông, lâm, ngư, diêm nghiệp có mức sống trung bình. Thường xuyên rà soát, hoàn thiện cơ sở dữ liệu người chưa tham gia để xây dựng kế hoạch tuyên truyền, vận động người tham gia BHXH tự nguyện, BHYT hộ gia đình.

Tăng cường các giải pháp đôn đốc thu tiền chậm nộp BHXH, BHYT, BHTN, giảm tiền chậm nộp, chặn tiền chậm nộp mới phát sinh.

Giải quyết, chi trả kịp thời, đầy đủ các quyền lợi về BHXH, BHTN, BHYT; Tổ chức thực hiện có hiệu quả các hoạt động đối thoại chính sách, tư vấn, giải đáp chính sách BHXH, BHYT, BHTN tại địa phương; khảo sát, đo lường sự hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan BHXH trên địa bàn theo phân cấp của BHXH tỉnh.

4. Đổi mới hơn nữa nội dung, hình thức, phương pháp truyền thông, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng trọng tâm, trọng điểm, đa dạng, linh hoạt phù hợp với đặc điểm từng xã, phường, thôn, buôn, phong tục tập quán, truyền thống văn hóa, tâm lý từng nhóm dân cư; chú trọng phát huy ưu thế của các hình thức, phương pháp truyền thông hiện đại, đa phương tiện, trên các ứng dụng Internet, mạng xã hội... bảo đảm người dân có thể tiếp cận tốt nhất mọi thông tin về chính sách BHXH, BHYT. Công tác truyền thông phải được tiến hành thường xuyên, liên tục, chủ động, kịp thời, đi trước một bước, nhằm tạo sự đồng thuận, nhận thức đúng về vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách BHXH, BHTN, BHYT.

5. Tổ chức kiểm tra đối với các doanh nghiệp chưa đăng ký tham gia, đóng BHXH, BHYT, BHTN không đầy đủ, doanh nghiệp chậm đóng, trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN; kiên quyết xử lý các hành vi vi phạm; lập hồ sơ đề nghị khởi tố theo quy định đối với những doanh nghiệp cố tình trốn đóng BHXH, BHYT, BHTN, kịp thời báo cáo, đề xuất Lãnh đạo BHXH tỉnh chỉ đạo, giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện, đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu thu, giảm tiền chậm đóng và phát triển người tham gia BHXH, BHYT, BHTN theo kế hoạch giao năm 2025.

III. TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Đối với tập thể là các phòng nghiệp vụ thuộc BHXH tỉnh

a. Khen thưởng đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác tham mưu, chỉ đạo, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát trong lĩnh vực công tác thu, giảm tiền chậm đóng và phát triển số người tham gia BHXH bắt buộc, BHXH tự nguyện, BHYT.

b. Riêng đối với Phòng Quản lý thu và Phát triển người tham gia ngoài tiêu chí nêu trên thì còn phải đạt tiêu chí về chỉ tiêu cụ thể: phải đạt tiêu chí về phát triển số người tham gia BHXH bắt buộc, BHXH tự nguyện và BHYT tại điểm 1.1

khoản 1 Mục I; phải đạt tiêu chí về số tiền thu BHXH, BHTN, BHYT tại điểm 1.2 khoản 1 Mục I; phải đạt tiêu chí về tỷ lệ giảm tiền chậm đóng tại điểm 1.3 khoản 1 Mục I.

2. Đối với tập thể là các BHXH cơ sở

Khen thưởng các đơn vị có thành tích trong công tác thu, giảm tiền chậm đóng và phát triển số người tham gia BHXH bắt buộc, BHXH tự nguyện, BHYT, đạt các tiêu chí:

- Công tác phát triển số người tham gia BHXH bắt buộc, BHXH tự nguyện, BHYT, đạt tiêu chí tại điểm 1.1 khoản 1 Mục I.
- Tiêu chí về số tiền thu BHXH, BHTN, BHYT tại điểm 1.2 khoản 1 Mục I.
- Tỷ lệ giảm tiền chậm đóng của thời điểm xét khen thưởng thấp hơn hoặc bằng chỉ tiêu được giao theo tại điểm 1.3 khoản 1 Mục I.

Thứ tự ưu tiên:

Trường hợp có từ 02 đơn vị trở lên có tỷ lệ phát triển người tham gia tương đương: ưu tiên khen thưởng đơn vị có số người tham gia đạt tỷ lệ cao so với cùng kỳ năm trước.

Trường hợp có từ 02 đơn vị trở lên có tỷ lệ thu so với kế hoạch giao tương đương: ưu tiên khen thưởng đơn vị có tỷ trọng số thu thuộc khối doanh nghiệp, hợp tác xã, ngoài công lập so với tổng số thu cao.

Trường hợp có từ 02 đơn vị trở lên có tỷ lệ giảm tiền chậm đóng tương đương: ưu tiên khen thưởng đơn vị có số thu lớn, tỷ trọng số thu thuộc khối doanh nghiệp, hợp tác xã, ngoài công lập so với tổng số thu cao.

3. Đối với cá nhân

Chủ động, tích cực tham gia phong trào thi đua, hoàn thành, hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch và nhiệm vụ được giao, có sự đóng góp thiết thực hiệu quả, góp phần quan trọng giúp đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong phong trào thi đua.

Có giải pháp, sáng kiến được áp dụng hiệu quả cao trong công tác thu, phát triển người tham gia BHXH, BHYT, BHTN giảm số tiền chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN vào thực tiễn mang lại hiệu quả cao trong công việc.

IV. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

Hàng tháng lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào thi đua đề xuất Giám đốc BHXH tỉnh biểu dương, khen thưởng.

1. Đối với tập thể các Phòng nghiệp vụ và tập thể là các BHXH cơ sở

Hàng tháng lựa chọn tối đa 05 tập thể đề nghị Giám đốc BHXH tỉnh biểu dương, khen thưởng (ưu tiên các tập thể ở cơ sở nỗ lực, vượt khó khăn để hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao).

Cơ cấu giải: 01 tập thể giải Nhất; 01 tập thể giải Nhì; 03 tập thể giải Ba.

2. Đối với cá nhân

- Thuộc tập thể được lựa chọn khen thưởng (03 cá nhân/01 tập thể giải Nhất; 02 cá nhân/01 tập thể giải Nhì; 01 cá nhân/01 tập thể giải Ba) được Giám đốc BHXH tỉnh biểu dương, khen thưởng.

- Căn cứ vào kết quả tổ chức thực hiện phong trào thi đua theo tiêu chí thi đua, kết quả hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, có sự đóng góp thiết thực đối với việc hoàn thành, hoàn thành vượt mức chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao của cơ quan, đơn vị. Ưu tiên cá nhân có nhiều sáng kiến, giải pháp đem lại thành tích cho đơn vị trong phong trào thi đua.

3. Mức tiền thưởng

a. Đối với tập thể: 5.000.000 đồng/01 tập thể giải Nhất; 3.000.000 đồng/01 tập thể giải Nhì; 2.000.000 đồng/01 tập thể giải Ba.

b. Đối với cá nhân: 500.000 đồng/01 cá nhân.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng nghiệp vụ thuộc BHXH tỉnh và các BHXH cơ sở

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, nghiêm túc thực hiện Công văn số 2244/BHXH-QLT ngày 15/9/2025 của Giám đốc BHXH Việt Nam về việc thực hiện các giải pháp trọng tâm, đồng bộ, quyết liệt công tác thu, phát triển người tham gia các tháng cuối năm 2025; Công văn số 2423/BHXH-KT ngày 29/9/2025 của BHXH Việt Nam về việc triển khai các giải pháp giảm chậm đóng, trốn đóng BHXH, BHTN, BHYT 3 tháng cuối năm 2025.

- Chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện phong trào thi đua, đặc biệt là các giải pháp từng tuần, từng tháng trong 03 tháng cuối năm để quyết tâm hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu được giao.

- Động viên, khuyến khích viên chức và người lao động hăng hái thi đua, nỗ lực phấn đấu, phát huy tinh thần sáng tạo, quyết tâm, đoàn kết, khắc phục khó khăn, vượt qua thách thức “*thi đua tăng tốc*” để “*về đích trước thời hạn*” nhằm hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao.

2. Phòng Quản lý thu và Phát triển người tham gia

- Chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị tổ chức thực hiện nhằm hoàn thành, hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch được giao về công tác thu và phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT, giảm số tiền chậm đóng BHXH, BHTN, BHYT năm 2025.

- Trước ngày 05/11/2025, ngày 05/12/2025 và ngày 05/01/2026: Tổng hợp, đánh giá kết quả các nội dung thi đua về công tác thu, giảm tiền chậm đóng và phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT; lựa chọn đề xuất khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân trong hệ thống BHXH tỉnh. Đặc biệt chú ý đến các tập thể, cá nhân có sáng tạo, đổi mới trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ, mang lại hiệu

quả nổi bật để khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị BHXH Việt Nam biểu dương, khen thưởng (qua Phòng Tổ chức - Hành chính).

3. Phòng Kế hoạch - Tài chính

Cân đối, đảm bảo nguồn kinh phí khen thưởng.

4. Phòng Tổ chức - Hành chính

Tổng hợp kết quả thực hiện phong trào thi đua, phối hợp với Phòng Quản lý thu và Phát triển người tham gia tiếp nhận, thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng các tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu xuất sắc trong phong trào thi đua, tham mưu trình Giám đốc BHXH tỉnh xem xét, khen thưởng.

Kết quả thực hiện phong trào thi đua nước rút trong công tác thu và phát triển người tham gia BHXH, BHTN, BHYT năm 2025 là tiêu chí quan trọng để xét đánh giá, xếp loại và thi đua, khen thưởng năm 2025.

Giám đốc BHXH tỉnh yêu cầu Trưởng các phòng nghiệp vụ thuộc BHXH tỉnh và Giám đốc các BHXH cơ sở nghiêm túc triển khai. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các đơn vị kịp thời báo cáo về BHXH tỉnh (qua Phòng Tổ chức - Hành chính) để tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban TCCB, QLT (để b/c);
- Các Phó Giám đốc;
- Lưu: VT, TCHC.

GIÁM ĐỐC

Trần Mạnh Toàn